



**LE RENOUVEAU N'EST PAS UN RISQUE,
C'EST UNE CHANCE POUR DEMAIN**

**EMANCÉ
ENSEMBLE**

NOTRE DÉMARCHE : DE L'ÉCOUTE À L'ENGAGEMENT

Tout a commencé en avril 2025 par un geste simple : frapper à votre porte pour vous écouter. En allant à la rencontre de 10% des foyers du village dès le lancement de notre démarche, nous avons placé vos priorités au cœur de notre réflexion. Ce premier échange a été le point de départ d'une préparation rigoureuse et d'une aventure humaine qui nous amènent aujourd'hui devant vous.

Un programme construit avec vous, qui reflète vos besoins

De mai à septembre, nous avons sonné à vos portes. Près de 100 maisons visitées, des heures d'échanges passionnants et, surtout, une certitude : vous attendez une méthode différente. Vos problématiques quotidiennes et vos attentes ont été la matière première de notre programme. Ce n'est pas "notre" projet, c'est le reflet de vos besoins.

La force des compétences, la richesse de la diversité

Au fil de ces rencontres, notre liste s'est naturellement constituée. Elle s'est construite sur les expertises concrètes des habitants, non pas sur des affinités politiques. Finance, urbanisme, environnement, social, animation : nous avons réuni des profils variés, issus de chaque quartier, pour que chaque voix d'Émancé soit représentée.

Un mandat qui se prépare, une gestion qui s'anticipe

Parce que gérer une commune est une responsabilité sérieuse, nous avons consacré cette dernière année à une immersion rigoureuse sur le terrain :

- **Assiduité** : Nous avons assisté à chaque conseil municipal pour prendre le pouls des dossiers en cours.
- **Analyse** : Nous avons travaillé en profondeur sur les finances communales et les rouages de la gestion en collectivité territoriale.
- **Ancrage territorial** : Nos échanges avec les élus du territoire nous ont permis de matérialiser nos engagements en actions réalistes, parfaitement adaptées aux enjeux de notre commune.

Le renouveau : Une chance pour notre démocratie

Nous ne sommes pas l'équipe sortante et c'est précisément là notre atout; nous apportons un regard neuf, libéré de toute habitude. Forts de nos parcours professionnels variés, nous bénéficions également de l'expertise de terrain de plusieurs colistiers issus de l'administration notamment territoriale.

Le renouveau n'est pas un risque, c'est une opportunité. Celle de mettre des expertises confirmées au service d'une gestion moderne, transparente et dynamique de notre village.

Aujourd'hui, nous sommes prêts à agir. Émancé Ensemble, c'est une équipe qui a pris le temps d'observer, de vous écouter et d'analyser, pour bâtir un projet solide au service de l'intérêt général et de l'avenir de notre village.

L'équipe Émancé Ensemble



UNE ÉQUIPE AU SERVICE DU VILLAGE



Mathilde des Noës

- Centre depuis 15 ans
- Presse internationale & Immobilier
- Management / Finances / Communication



Benjamin Girard

- Moreau Voisin depuis 10 ans
- Directeur d'exploitation, Associé
- Finances / Management / Marchés Publics / Droit du travail



Anne Humbert

- Centre depuis 10 ans
- Architecte (Dir. urbanisme Rambouillet)
- Urbanisme / Communication Travaux / Vie Scolaire



David Barbier

- Petit Bel Air depuis 16 ans
- Agent Territorial "Sports & Loisirs"
- Logistique / Voirie / Vie Associative / Événementiel



Françoise Leprince

- Chaleine depuis 47 ans
- Retraîtée de l'enseignement Information et Communication / École / Services



Laurent Gallo

- Centre depuis 13 ans
- Ingénieur de recherche
- Rigueur scientifique/ Vie Artistique Environnement/ Communication



Margot Antonelli

- Centre depuis 4 ans
- Personnel civil de la Défense
- Vie Associative / Logistique Communication / Management



Laurent Pegoraro

- Haut Martin depuis 40 ans
- Chef de service en urbanisme (établissement public)
- Urbanisme / Travaux / Juridique / Voirie



Marina Le Gall

- Chaleine depuis 4 ans
- Artiste peintre & sculptrice
- Vie Scolaire / Vie Associative / Environnement



Benoit Pozzo di Borgo

- Centre depuis 2 ans
- Directeur financier
- Finances / Vie Scolaire / Urbanisme



Aude Coutaz Repland

- Petit Bel Air depuis 15 ans
- Contrôleur de gestion
- Gestion de projet / Marchés Publics / Management



Alain Carlier

- Moreau Voisin depuis 63 ans
- Retraité des transports et travaux publics
- Travaux Publics / Voirie



Sylvie Loison

- Centre depuis 23 ans
- Sans activité professionnelle
- Périscolaire / Vie Associative



Frédéric Barthélémy

- Centre depuis 2 mois
- Retraité
- Sport / Environnement



Pricilla Michon-Duquenne

- Buffards depuis 20 ans
- Manager Transformation Finances
- Finances / Management / Communication



Gabriel Barata

- Centre depuis 27 ans
- Directeur d'activité
- Voirie / Environnement



Lydia Germain

- Haut Martin depuis 50 ans
- Technicienne supérieure de laboratoire
- Embellissement du village / Vie associative

**L'alliance de nos compétences professionnelles
et de notre énergie pour le village.**



Une équipe solide, une ambition partagée pour notre village



Lorsque je suis arrivée à Émancé il y a 15 ans, j'ai été séduite par l'environnement rural, forestier et agricole du village. Je quittais Paris et une carrière dans la presse à l'international où je gérais un réseau de 42 pays avec une équipe de 10 personnes. Une grande agitation qui contrastait avec la tranquillité d'Émancé.

Mais j'ai vite apprécié ce changement de vie en apprenant à connaître les Émancéens. J'ai été impressionnée par la richesse et la diversité des profils des habitants. Richesse de métiers, d'expériences, d'histoires et de parcours de vie.

Par la suite, en plus d'une activité de gestion dans l'immobilier, je me suis investie dans le bénévolat auprès d'associations, dans les spectacles vivants de Maintenon et Rambouillet et même le village fleuri d'Émancé.

Cette implication m'a fait comprendre que pour apporter de véritables améliorations à des organisations établies, il fallait un engagement fort et fédérer une équipe solide, animée des mêmes ambitions.

Cela a été le point de départ de l'aventure de la liste Émancé Ensemble. Une envie d'agir et de renouveau.

Petit à petit l'équipe s'est constituée de colistiers partageant cette même soif de nouveauté.

Depuis le printemps dernier, je suis allée à votre rencontre lors de porte à porte afin d'écouter ce que vous souhaitiez voir changer pour le village.

Le constat est sans appel, trois améliorations majeures sont attendues.

Tout d'abord appliquer une gestion saine du budget, en toute transparence. Vous avez été nombreux à ne pas comprendre comment un investissement majeur comme l'achat d'un nouveau tracteur n'a fait l'objet d'aucune communication publique d'une délibération et à ne pas comprendre le choix de la mairie.

Ensuite ré-instaurer le dialogue entre la mairie et les habitants par une communication fluide et apaisée. En six ans de mandat, il n'y a eu qu'un seul journal édité. Des informations importantes n'ont pas été diffusées comme le placement du village en zone des Architectes des Bâtiments de France depuis l'inscription des bornes armoriées au titre des monuments historiques.

Enfin retrouver un village propre et entretenu. Curer les fossés, entretenir les servitudes d'écoulement des eaux, nettoyer les caniveaux, entretenir les chemins sont vos préoccupations.

Fort de ce constat, j'ai la conviction que, ensemble, avec l'équipe qui constitue Émancé Ensemble nous avons l'énergie pour faire avancer le village dans la bonne direction.

En plus de mes compétences de management, de communication et de finances..., je peux m'appuyer sur les expertises de mes colistiers dans les domaines de l'urbanisme, de la conduction de travaux, de la vie scolaire, de l'environnement,...

Ma mission sera de coordonner les talents de chacun pour servir l'intérêt général.

Seuls nous allons plus vite; ensemble, avec rigueur et proximité, nous mènerons Émancé vers un renouveau durable.

Mathilde des Noës



Nos objectifs pour 2026-2032

FINANCES LOCALES

- Gestion fine et pragmatique du budget communal
- Recherche de subventions auprès des institutions agréées
- Regroupement de commandes et mutualisation de ressources avec communes voisines
- Audit préliminaire et maîtrise des dépenses de fonctionnement
- Échange annuel sur les orientations budgétaires

CADRE DE VIE

- Nettoyage régulier de l'intégralité du village (patrimoine bâti et espaces verts)
- Désignation de référents de quartier, maillage et relais d'information
- Modernisation des réseaux, rénovation énergétique de la salle A. Manessier
- Management de proximité des agents communaux (équipements, planning,...)
- Accompagnement des projets d'urbanismes pour un développement raisonné (préservation patrimoine bâti, terres agricoles et forestières)
- "Chemin de l'eau", entretien et réouverture des chemins communaux

JEUNESSE, ÉCOLE & SERVICES

- Horaires d'ouverture de la mairie étendus, dématérialisation
- Étude surveillée deux soirs par semaine, garderie 4 soirs par semaine
- Recherche de partenariat avec communes voisines pour un accueil de loisirs (mercredi et vacances)
- Conseil des jeunes, déploiement de l'heure civique volontaire
- Aménagement de convivialité (mobilier, jeux enfants) autour du city stade et de l'espace paysager
- Mise en place du plan communale de sauvegarde, accueil d'urgence

INFORMATION & COMMUNICATION

- Commission municipale unique
- Comité de suivi par "Dossier" (assainissement, chenilles,...) avec compte rendu régulier
- Simplification des supports de communication (Facebook, Iliwap, Panneau Pocket,...)
- Newsletter sous multiples formats (numérique ou papier au choix)
- Conseil des Sages, banque des talents
- Permanence mensuelle Maire/élus sans rendez-vous

LIEN SOCIAL

- Soutien et développement du tissu associatif
- Création d'un Café associatif à l'Arsenal, lieu de vie et d'échanges intergénérationnels
- Accueil des nouveaux habitants
- Consultations et chantiers citoyens pour embellir le village
- Organisation d'évènements, activités sportives, tournois, concerts dans l'église
- Inclusion numérique (ateliers en mairie)

Pour une gestion saine et efficace de notre village, nous avons structuré notre projet autour de cinq axes majeurs. Ce récapitulatif vous offre une vision d'ensemble de nos priorités, dont vous trouverez le détail opérationnel dans la suite de ce livret.

L'analyse des comptes communaux 2020-2024 révèle un "effet de ciseaux" : alors que le volume d'impôts locaux a considérablement augmenté, notre autonomie financière s'est dégradée en raison d'une explosion de charges et achats du quotidien. Nous nous engageons à briser cette spirale par quatre mesures majeurs.

1. Stopper la dérive des charges de fonctionnement

Nous mettrons fin au dérapage budgétaire des dépenses courantes (+117 000 € en 4 ans) pour libérer les marges de manoeuvres nécessaires à nos investissements.

- **Audit immédiat des contrats** : Assurance, énergie, entretien... nous renégocierons chaque ligne de charge.
- **Contrôle strict des dépenses "surprises"** : Nous agirons prioritairement sur les postes ayant subi des hausses injustifiées.
- **Rationalisation des services extérieurs** : Nous veillerons à ce que le recours à l'externalisation ne vienne plus s'ajouter inutilement à la masse salariale existante.



2. Instaurer le "Double Regard" et la collégialité

Pour mettre fin aux décisions isolées qui coûtent cher à la collectivité, la gestion des deniers publics sera partagée.

- **Validation conjointe** : Tout engagement de dépense significatif nécessitera la signature obligatoire du Maire et d'un adjoint.
- **Le discernement pour chaque euro** : Ce mécanisme de contrôle interne garantit que chaque dépense est débattue et justifiée avant d'être engagée.

3. La Mutualisation : L'union fait l'économie

Pourquoi acheter seul ce que nous pouvons partager avec nos voisins ?

- **Regroupement de commandes** : En nous associant aux communes du Sud Yvelines pour nos achats (carburants, fournitures, gros entretien), nous bénéficierons de tarifs de groupe de facto plus avantageux, relativement inaccessibles à un village isolé.
- **Partage de ressources** : Nous explorerons toutes les pistes de mutualisation technique pour réduire nos frais de structure sans baisser la qualité du service.

4. Transparence totale : Vous rendre des comptes

Parce que l'impôt est un effort collectif, vous avez le droit de savoir précisément comment il est utilisé.

- **Réunion publique annuelle "Spécial Finances"** : Chaque année, nous présenterons l'état réel des finances communales.
- **Débat et explication** : Les choix budgétaires ne seront plus subis mais expliqués et débattus en conseil municipal, pour que chaque Émancéen comprenne de quelle façon son argent est utilisé.

***Restaurer une capacité d'autofinancement solide** constitue l'unique rempart garantissant l'avenir de notre village face à la baisse programmée des subventions publiques et au désengagement de l'État. Afin de relever **les défis de demain** (voiries et enfouissement des réseaux, catastrophes climatiques, rénovation du bâti communal) nous devons impérativement inverser la trajectoire de dégradation de notre **épargne de gestion**.*

CADRE DE VIE : AGIR POUR NOTRE ENVIRONNEMENT QUOTIDIEN

Le cadre de vie n'est pas une simple notion esthétique ; c'est le reflet de la vitalité de notre village et de la qualité de notre quotidien. Cette section de notre programme n'est pas une idée abstraite, c'est le reflet de ce que vous nous avez dit. Lors de nos visites, vous nous avez fait part de vos attentes, de vos agacements et de vos espoirs pour Émancé.

Nous avons entendu votre besoin de voir un village mieux entretenu, des chemins de nouveau praticables et un patrimoine communal valorisé.

1. Entretien et Valorisation du Patrimoine

- **Nettoyage intégral** : Assurer un entretien régulier de l'intégralité du village, incluant les trottoirs, caniveaux, servitudes d'écoulement des eaux, espaces verts et le patrimoine communal.
- **Salle Alfred Manessier** : Engager la réhabilitation et la rénovation énergétique de cette salle emblématique pour en faire un lieu accueillant, loué régulièrement par les habitants et non plus un gouffre énergétique.
- **Modernisation des réseaux** : Reprendre le programme d'enfouissement des réseaux pour améliorer la fiabilité des infrastructures et l'esthétique du village.

2. Environnement et Chemins Communaux

- **Le "Chemin de l'eau"** : Établir une cartographie précise avec l'aide des Anciens du village, assurer le curage des fossés et l'entretien des servitudes d'écoulement des eaux pour une gestion durable des eaux.
- **Randonnées et loisirs** : Rendre de nouveau praticables les chemins de randonnée pour permettre à tous de profiter pleinement de notre environnement naturel.

3. Urbanisme et Proximité

- **Développement raisonné** : Parce que l'urbanisme façonne notre paysage, accompagner les émancéens dans leurs projets d'urbanisme pour garantir une croissance harmonieuse qui respecte l'identité d'Émancé. C'est ne pas permettre des constructions dénaturants notre village.
- **Référents de quartier** : Désigner des interlocuteurs privilégiés dans chaque quartier pour assurer un maillage efficace et un relais d'information direct avec la mairie.
- **Management de proximité** : Organiser le travail des agents communaux pour garantir des changements concrets sur le terrain.

JEUNESSE, ÉCOLE & SERVICES

Lors de nos échanges dans près de 100 foyers, une attente claire s'est exprimée : celle d'une mairie plus accessible et d'un accompagnement renforcé pour nos familles. Vous nous avez décrit un quotidien qui demande plus de flexibilité et des services de proximité plus dynamiques.

1. Accompagner l'école et la jeunesse

- **Soutien et garderie** : Mise en place d'une étude surveillée deux soirs par semaine et d'une garderie quatre soirs par semaine pour alléger le quotidien des parents.
- **Sécurité scolaire** : Étude de sécurisation immédiate des arrêts de car (éclairage, signalisation) pour protéger nos enfants sur la départementale (D62).
- **Comité des jeunes** : Création d'un lieu d'expression et de projets pour impliquer les adolescents dans la vie de la commune.
- **Loisirs de proximité** : Amélioration de l'aire de jeux pour les petits et installation de mobilier de convivialité (City Stade, terrain de pétanque) afin de favoriser les rencontres entre générations.

2. Une mairie au service de tous

- **Proximité horaire** : Extension des horaires d'ouverture de la mairie.
- **Solidarité active** : Déploiement de l'Heure Civique pour favoriser l'entraide entre voisins et briser l'isolement.

3. Solidarité et Sécurité

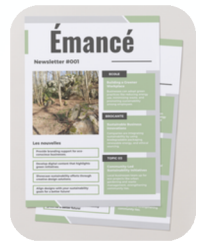
- **Plan Communal de Sauvegarde (PCS)** : Face aux inondations de 2024 où beaucoup se sont sentis abandonnés, nous créerons une Réserve Citoyenne Communale avec des locaux et du matériel dédiés pour intervenir dès l'alerte.
- **Accueil d'urgence** : Ouverture immédiate d'un lieu d'accueil pour les familles sinistrées en cas de crise majeure (inondations, panne d'électricité prolongée,...).

INFORMATION & COMMUNICATION : RESTAURER LE DIALOGUE ET LA TRANSPARENCE

Lors de nos rencontres, le constat a été unanime : vous vous sentez souvent tenus à l'écart des décisions. Manque d'information, absence de comptes-rendus clairs ou sentiment de ne pas être écoutés... il est temps de changer de méthode.

1. Une information claire et réactive

- **Transparence totale** : Publication simplifiée des comptes-rendus de chaque conseil municipal (affichage et internet) et explication claire des décisions impactant votre quotidien (travaux, santé, sécurité).
- **Système d'alerte immédiat** : Mise en place d'alertes par SMS ou appels automatiques pour vous prévenir en temps réel lors de situations exceptionnelles (crues, coupures d'eau, travaux).
- **Newsletter multiformat** : Une lettre d'information mensuelle, disponible au format de votre choix (numérique ou papier), pour ne plus rien manquer de la vie du village.
- **Modernisation des supports** : Actualisation régulière de l'application PanneauPocket et modernisation des panneaux d'affichage physiques afin d'offrir une meilleure lisibilité et un accès simplifié aux actualités du village.



2. Une mairie à votre écoute

- **Permanence des élus** : Création d'une permanence mensuelle du Maire et des élus, sans rendez-vous, pour échanger librement sur vos préoccupations.
- **Temps d'échanges réguliers** : Organisation de séances de questions-réponses avec le Maire et de réunions publiques d'explication lors de projets majeurs.

3. Une gestion collaborative et experte

- **Comités de suivi par "Dossier"** : Création de groupes de travail dédiés (inondations, assainissement, chenilles) et diffusion d'un compte rendu régulier des avancées aux habitants concernés.
- **Conseil des Sages** : Mobilisation de l'expérience des anciens élus et de professionnels résidant dans la commune pour éclairer les projets complexes.
- **Commission municipale unique** : Pour une vision globale et transversale des dossiers de la commune.

LIEN SOCIAL : REDONNER VIE ET CONVIVIALITÉ À NOTRE VILLAGE

Lors de notre porte-à-porte, beaucoup d'entre vous ont regretté la perte d'animations et un sentiment d'isolement, notamment chez nos aînés. Émancé ne doit plus être un simple « village dortoir ». Nous voulons que chaque habitant, des nouveaux arrivants aux plus anciens, retrouve le plaisir de se rencontrer.

1. Un cœur de village qui bat

- **Création du Café associatif à l'Arsenal** : Aménager un véritable lieu de vie et d'échanges intergénérationnels pour briser la solitude et favoriser la convivialité.
- **Événements et culture** : Organiser des tournois, des activités sportives et des concerts dans l'église et dans la salle Manessier pour faire revivre notre patrimoine.
- **Consultations et chantiers citoyens** : Lancer des initiatives collectives, comme le nettoyage de la rivière ou l'embellissement du village, pour agir ensemble sur notre environnement.

2. Soutien aux acteurs du quotidien

- **Dynamisation des associations** : Soutenir le tissu associatif local par une aide au développement et une communication renforcée sur leurs activités.
- **Déploiement de l'Heure Civique** : Encourager le volontariat de proximité (une heure par mois pour aider un voisin) afin d'encourager la solidarité naturelle.

3. Accompagnement et proximité

- **Inclusion numérique** : Mettre en place des ateliers d'aide numérique en mairie, spécifiquement dédiés aux seniors pour faciliter leurs démarches quotidiennes.
- **Accueil des nouveaux habitants** : Instaurer un moment d'accueil privilégié pour faciliter l'intégration de ceux qui choisissent Émancé (2 fois par an).



Image d'illustration réalisée à l'aide de l'intelligence artificielle



Vos Quartiers, Vos Réalités : Ce que nous avons entendu

Notre programme n'est pas théorique : Il répond aux difficultés concrètes que vous nous avez confiées au fil des rues. Voici la synthèse des problématiques recensées :

- **Abris bus Montlieu** : La descente du car scolaire sur la départementale est dangereuse : manque d'éclairage, absence de passage piéton et vitesse excessive des véhicules.
- **Chenilles processionnaires** : L'absence de stratégie municipale face aux chenilles processionnaires ainsi que la crainte de chute d'arbres morts sur les propriétés privées sont des préoccupations majeures.
- **Assainissement Chaleine** : Vous subissez des remontées d'eaux usées dans vos habitations en cas de fortes pluies.
- **Adressage et signalisation** : Des problèmes de numérotation et d'adressage compliquent votre quotidien, pour l'arrivée des secours et les livraisons.
- **Inondations par ruissellement** : Vous subissez des inondations dans vos habitations y compris dans les hauteurs du village.



Passer du constat à l'action : nos chantiers prioritaires

Nous avons identifié vos réalités. Demain, nous en faisons nos chantiers prioritaires. Gérer Émancé, ce n'est pas seulement administrer, c'est résoudre les problèmes qui empoisonnent votre quotidien.

1. La Co-construction : Des Comités de Suivi

Parce que ceux qui vivent le problème sont les mieux placés pour juger de la solution, nous instaurerons dès notre élection :

- **Des comités de suivi par dossier** : Pour chaque sujet critique (inondations, assainissement, sécurité à Montlieu, chenilles).
- **Une représentation directe** : Chaque comité sera composé d'élus et de représentants des quartiers directement touchés pour valider l'efficacité des mesures prises.

2. Une Action Immédiate et Ciblée

Nous agirons sur deux fronts en fonction des compétences juridiques :

- **Compétence communale (agir maintenant)** : Pour les sujets sous notre contrôle direct, comme le management des agents, le nettoyage régulier ou l'entretien des fossés, les travaux débiteront immédiatement.
- **Compétence partagée (fédérer les instances)** : Pour les dossiers complexes comme l'assainissement (SIEPARE/Veolia) ou les transports, nous réunirons sans délai les instances territoriales. Nous ne serons plus spectateurs, mais acteurs du changement auprès de nos partenaires.

3. La Transparence Totale : Le Droit à l'Information

Le silence de la mairie face aux crises est terminé. Nous nous engageons à :

- **Un compte rendu régulier** : Chaque comité de suivi publiera un état d'avancement clair sur chaque point (Ce qui est fait / Ce qui reste à faire / Les blocages éventuels).
- **Une information en temps réel** : Vous serez informés de la réalité des dossiers, sans filtre, via nos nouveaux canaux de communication (Newsletter, alertes numériques).

Notre méthode est simple : une écoute qui nourrit l'engagement, et un engagement qui se traduit par des résultats visibles.



CHARTRE D'ENGAGEMENT : UN NOUVEAU CONTRAT POUR ÉMANCÉ

1. Transparence Financière : Votre Argent, Votre Regard

La gestion des fonds publics ne doit plus être une boîte noire.

Ce que nous instaurons :

- Une réunion annuelle obligatoire sur les orientations budgétaires pour débattre des orientations.
- Une information systématique sur les dépenses structurantes (avant tout engagement).

Ce que nous arrêtons :

Les achats d'équipements majeurs (comme un tracteur à 160k€) sans délibération municipale ni information préalable des contribuables.

2. Communication : Rétablir le Lien et la Vérité

Communiquer, ce n'est pas seulement faire de la publicité, c'est dire la vérité sur les projets et rendre compte de nos mandats.

Ce que nous instaurons :

- Un journal papier annuel complet retraçant les événements, les projets en cours et aboutis.
- Une Newsletter adaptable : Selon l'actualité, en version numérique ou papier selon votre choix.
- La publication de comptes-rendus systématiques : Que ce soit pour une réunion de quartier ou les décisions des syndicats (Sictom, SIEPARE, CART, etc.)

3. Maîtrise Budgétaire : La Gestion de "Bon Père de Famille"

Face à la baisse des subventions, chaque dépense doit être optimisée. Nous ne voulons pas dépenser plus, nous voulons dépenser mieux.

Nos leviers d'efficacité :

- Audit et "Grand Nettoyage" des contrats : Remise en concurrence systématique des contrats.
- Cellule "Subventions" : Une équipe dédiée pour traquer chaque aide de l'État, de la Région, ...
- La Mutualisation "Gagnant-Gagnant" : Groupements d'achats et prêts de matériel avec les communes voisines pour diviser les coûts d'entretien.

4. Cadre de Vie & Entretien : Un Village Respecté

L'entretien du village est le premier service que la mairie vous doit. Un village propre est un village qui se respecte.

Le retour aux fondamentaux :

- Nettoyage régulier des rues, des caniveaux et des panneaux de signalisation.
- Curage préventif des fossés et entretien rigoureux des servitudes et chemins communaux.
- La Brigade Citoyenne du "Petit Entretien" : Création d'une réserve de bénévoles encadrés pour les micro-travaux (peinture, fleurissement), valorisant l'engagement et le lien social.

5. Intelligence Collective : La Force d'Émancé

Nous avons la chance d'avoir des talents chez nous. Utilisons-les !

- Le Conseil des Sages : Une instance consultative réunissant l'expérience de nos Anciens et d'experts locaux pour éclairer les projets de long terme.
- La "Banque de Talents" : Un répertoire de citoyens volontaires (juristes, ingénieurs, maçons, jardiniers...) prêts à donner un premier avis ponctuel sur un sujet.
- Parrainage "Nouveaux Arrivants" : Pour que chaque nouvelle famille soit accueillie.

6. Vie Associative : Soutenir sans Remplacer

Les associations sont le poumon du village. La mairie doit être un appui, pas un obstacle.

Un soutien concret et transparent :

- Mise à disposition gratuite de la salle Manessier pour les événements associatifs locaux.
- Fléchage prioritaire des subventions vers les associations qui animent réellement notre village.

Ce que nous arrêtons :

L'ingérence municipale qui étouffe les initiatives associatives. Le versement de subventions à des structures extérieures sans lien direct avec Émancé.



NOUS NE FERONS PAS DE CE MANDAT UN MÉTIER, NOUS METTRONS NOS MÉTIERS AU SERVICE D'ÉMANCÉ

L'expertise citoyenne pour un village maîtrisé, dynamique et solidaire.

Pourquoi nous faire confiance ?

- **Une démarche de terrain** : Un programme construit après avoir visité près de 100 foyers pour écouter vos attentes réelles.
- **Une préparation rigoureuse** : Un an d'assiduité à chaque conseil municipal et une analyse approfondie des finances de la commune.
- **Des compétences fortes** : Une équipe réunissant des habitants experts en finance, urbanisme, environnement et social, opérationnelle dès le premier jour du mandat.
- **Une gestion saine** : L'engagement de stopper la dérive des charges courantes pour réinvestir prioritairement dans votre quotidien.



emance-ensemble.fr



emanceensemble@gmail.com

EMANCÉ
ENSEMBLE

